



ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ФОНД ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО  
СТРАХОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ

---

**ПРИКАЗ**

«27» ноября 2017 г.

г. Элиста

№ 72-н

Об утверждении Положения о конфликте интересов  
работников территориального фонда обязательного медицинского  
страхования Республики Калмыкия.

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О  
противодействии коррупции»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о конфликте интересов работников  
территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики  
Калмыкия, согласно приложению к настоящему приказу.
2. Начальнику общего отдела Т.Р. Яшкуловой – ознакомить  
сотрудников с настоящим приказом под роспись.
3. Контроль настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

С.К. Якшибаев



УТВЕРЖДАЮ

/ С.К. Якшибаев

**Положение о конфликте интересов  
работников территориального фонда обязательного медицинского  
страхования Республики Калмыкия.**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Калмыкия (далее - Положение) разработано с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Калмыкия (далее – ТФОМС РК) и устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

2. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ТФОМС РК влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства. Перечень типовых ситуаций конфликта интересов в ТФОМС РК содержится в приложении 1 к настоящему Положению.

3. Под личной заинтересованностью работника ТФОМС РК понимается заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав или каких-либо выгод (преимуществ) для себя и (или) для состоящих с ним в близком родстве или свойстве лиц (родителей, супругов, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супругов и супругов детей), граждан или организаций, с которыми работник ТФОМС РК и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (далее именуется - личная заинтересованность).

4. Действие настоящего Положения распространяется на работников ТФОМС РК, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых функций.

**II. Основные принципы управления предотвращением и урегулированием  
конфликтом интересов в ТФОМС РК**

5. Основной задачей деятельности ТФОМС РК по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников ТФОМС РК на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

6. Управление конфликтом интересов в ТФОМС РК основано на следующих принципах:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ТФОМС РК при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ТФОМС РК и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ТФОМС РК.

### **III. Порядок раскрытия конфликта интересов работниками ТФОМС РК и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов**

7. К основным видам раскрытия конфликта интересов относятся:
- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
  - раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность, переводе;
  - разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

8. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде, приложение 2 к настоящему Положению.

Рассмотрением сведений о возникшем конфликте интересов занимается Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Калмыкия и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия).

9. Поступившая информация с целью оценки серьезности возникающих для ТФОМС РК рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов проверяется Комиссией.

ТФОМС РК берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

10. По итогам проверки Комиссия может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Также Комиссия может прийти к выводу, что имеет место конфликт интересов, который может быть разрешен следующими способами:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, в получении которой установлена его личная заинтересованность;
- добровольный отказ работника ТФОМС РК или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если установлено, что его личная заинтересованность противоречит его функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим.

11. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается значимость личной заинтересованности работника и вероятность того, что эта заинтересованность будет реализована в ущерб интересам ТФОМС РК.

#### **IV. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

12. В связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов работники ТФОМС РК обязаны:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ТФОМС РК - без учета личной заинтересованности;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов;
- уведомлять о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в письменной форме (приложение № 2).

#### **V. Соблюдение Положения и ответственность**

13. Соблюдение настоящего Положения является неременной обязанностью любого работника ТФОМС РК, независимо от занимаемой должности и выполняемых трудовых функций.

14. Невыполнение настоящего Положения может рассматриваться как дисциплинарный проступок и служить основанием для привлечения работника к ответственности в случаях, установленных действующим законодательством РФ. В определенных обстоятельствах невыполнение требований настоящего Положения может повлечь за собой меры гражданско-правового и административного, или уголовного преследования.

#### **VI. Другие положения**

15. ТФОМС РК гарантирует, что ни один работник не будет привлечен к ответственности и не будет испытывать иных неблагоприятных последствий по инициативе ТФОМС РК в связи с соблюдением требований данного Положения, или сообщением ТФОМС РК о потенциальных или имевших место нарушениях настоящего Положения.

16. ТФОМС РК не несет никакой ответственности за действия своих работников, которые нарушают, являются причиной нарушений или могут явиться причиной нарушений настоящего Положения.

17. ТФОМС РК ожидает, что работники, у которых есть основания полагать, что настоящее Положение нарушено или имеется потенциальная возможность такого нарушения, будут немедленно сообщать об этом в установленном настоящим Положением порядке.

Перечень типовых ситуаций конфликта интересов в ТФОМС РК

1. Работник ТФОМС РК в ходе выполнения своих должностных обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, с которыми связана личная заинтересованность работника.

Пример: работник ТФОМС РК является членом аттестационной комиссии (комиссии по проведению служебной проверки), которая принимает решение (проводит проверку) в отношении родственника работника ТФОМС РК.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, являющегося предметом конфликта интересов.

2. Работник ТФОМС РК участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, с которыми связана его личная заинтересованность.

Пример: руководитель структурного подразделения принимает решение об увеличении заработной платы (выплаты премии) в отношении своего подчиненного, который одновременно связан с ним родственными отношениями.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

3. Работник ТФОМС РК или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу в организации, имеющей деловые отношения с ТФОМС РК или намеревающейся установить такие отношения.

Пример: работник ТФОМС РК, ответственный за закупку материальных средств, осуществляет выбор из ограниченного числа поставщиков. Руководителем отдела продаж одного из потенциальных поставщиков является родственник работника ТФОМС.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов.

4. Работник ТФОМС РК использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или иных преимуществ при осуществлении деятельности работником ТФОМС РК или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника ТФОМС РК.

Пример: работник ТФОМС сообщил информацию о предстоящей внеплановой проверке проверяемой организации.

Возможные способы урегулирования: применение к работнику ТФОМС РК ответственности за несоблюдение запрета на разглашение или использование в личных целях информации, ставшей работнику известной в связи с выполнением трудовых обязанностей, предусмотренного должностной инструкцией.

Приведенный перечень типовых ситуаций конфликта интересов в ТФОМС РК не является исчерпывающим.

Приложение № 2 к Положению о  
конflikте интересов

Председателю комиссии по  
урегулированию конфликта интересов

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (наименование должности)

(наименование отдела)

(фамилия, имя, отчество)

УВЕДОМЛЕНИЕ

Я, \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество уведомителя)

настоящим уведомляю о возникновении конфликта интересов, а именно:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.

*(перечислить, в чем выражается конфликт интересов)*

\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года  
(дата составления)

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /